

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของเทศบาลตำบลสระชุด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลสระชุด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลสระซูด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย. – ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๖
๒	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙,๙๕๐.-	๑๙,๙๕๐.-	๑๙ พ.ค. ๒๕๖๖

**๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาตำบลสระซูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๑๓,๑๐๐.-	๕๑๓,๑๐๐.-	๒๙ สิงหาคม – ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
๒	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการ เป็นหน่วยรับงบประมาณตาม พ.ร.บ. วิธีการงบประมาณ ๒๕๖๑	๘,๔๐๘.-	๘,๔๐๘.-	๑๕ – ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๓	โครงการหลักสูตรการจัดทำขอบเขต งานและกำหนดรายละเอียด คุณลักษณะเพื่อการพิจารณา ผลกระทบการตรวจรับได้ถูกต้อง	๘,๕๘๐.-	๘,๕๘๐.-	๕ – ๗ พ.ค. ๒๕๖๖
๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๑๓,๖๖๐.-	๑๓,๖๖๐.-	๒ – ๔ มิ.ย. ๒๕๖๖
๕	โครงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒,๔๐๐.-	๒,๔๐๐.-	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖
๖	อบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับงบประมาณ ปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ – ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาตำบลสระซูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙๐
๒. โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตาม พ.ร.บ.วิธีการงบประมาณ ๒๕๖๑	๒
๓. โครงการหลักสูตรการจัดทำขอบเขตงานและกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเพื่อการพิจารณาผลกระทบการตรวจรับได้ถูกต้อง	๑
๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒
๕. โครงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔
๖. อบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบลเพื่อรองรับงบประมาณ ปี ๒๕๖๘	๒

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๕
ครู	๕
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๓๘
รวม	๕๗

๕. ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณไม่เพียงพอกับจำนวนบุคลากร

๖. ข้อเสนอแนะ

ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่ม